

2019年度 第2回 職場適応援助者養成研修カリキュラム 【企業在籍型】 (予定)

総時間 42 時間

実施日：2019年10月25日～27日、11月7日～9日

日時	No	科目名	時間	内容	講師名	所属
2019 10/25 (金)	①	職業リハビリテーションの理念 と考え方	120	・職業リハビリテーションの基本理念 ・就労支援のプロセス	松為 信雄	東京通信大学 人間福祉学部教授
	②	就労支援のプロセスとケアマ ネジメント	60	・ケアマネジメントの理念 ・職業生活を支える支援の考え方と方法		
	③	企業における障害者雇用	60	・事業所における障害者の雇用管理の現状と課 題 ・就労支援における企業のニーズ	本郷 隆司	ブラザーリビングサービス株式会 社 総務部 スーパーシニアアドバイ ザー
	④	企業在籍型職場適応援助者 の職務	60	・企業在籍型職場適応援助者の役割 ・支援者の視点やアプローチの手法、 支援のプロセス ・ケース会議の開催と留意事項	森田 道明	ウェルシアオアシス(株) 営業本部長
	⑤	職場適応援助者の制度と役割	90	・職場適応援助者の制度と役割 ・職場適応援助者の支援の流れ ・守秘義務と情報の共有化	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん 代表理事/職場適応援助者
2019 10/26 (土)	⑥	就労支援に関する諸制度	90	・障害者雇用施策の概要	坂井 能子	岐阜労働局 職業安定部職業対 策課 地方障害者雇用担当官
	⑦	地域の社会資源の活用と連携	80	・雇用、福祉、教育等地域の関係機関の役割 ・関係機関の役割分担と連携のあり方 ・関係機関への情報提供の仕方	森 一人	北播磨障害者就業・生活支援セン ター 主任就業支援担当者
	⑧	障害特性と職業的課題 1 知的・発達障害	180	・障害特性と職業的課題 ・障害特性に応じた支援方法、就業支援事例	内山 敏	浜松市発達障害者支援センター ルピロセンター長
		障害特性と職業的課題 2 精神障害			中谷 真樹	公益財団法人住吉借成会 住吉病院 院長
⑨	職務分析と作業指導 1 【講義/演習】	90	・職務分析、工程分析 ・ジグや道具の活用と作業改善の提案	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者	
2019 10/27 (日)	⑧	障害特性と職業的課題 3 身体・高次脳機能障害	90	・障害特性と職業的課題 ・障害特性に応じた支援方法、就業支援事例	片桐 伯真	聖隷三方原病院 副院長
	⑨	職務分析と作業指導 2 【講義/演習】	170	・わかりやすい伝え方	小林 大介	(特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者
	⑩	社会福祉の現状	60	・障害者総合福祉法における就労の位置付け ・障害者の概念、社会福祉の視点等	海野 洋一郎	社会福祉法人みどりの樹 常務理事
	⑪	事業所内における調整 【講義/演習】	120	・事業所内における管理者、社員への理解の促 進 ・ケース会議等を通じての合意形成	足立 一洋	中電ウイング(株) 園芸課長
2019 11/7 (木)	⑫	ジョブコーチ支援の流れ 【講義/演習】	60	1-支援の流れ	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
			90	2-アセスメント・アセスメント演習	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
			120	3-支援計画の作成	小川 直人	岐阜障害者職業センター 障害者職業カウンセラー
			60	4-支援記録	川島 拓朗	(特)くらしえん・しごとえん
			120	5-ナチュラルサポート	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
2019 11/8 (金)	⑬	事業所における支援の実 際 【実習】	480	・事業所実習 ・事業所における雇用管理の理解 ・事業所のアセスメント演習 ・仕事の伝え方、職務分析等の実習	トヨタルーブス株式会社	
					中電ウイング株式会社	
					リゾートトラスト株式会社	
					ゲオビジネスサポート株式会社	
					株式会社エヌエフユー	
					豊通オフィスサービス株式会社	
					株式会社東海化成	
					株式会社ヒロタ	
					松田産業株式会社	
					中日本カプセル株式会社	
早川工業株式会社						
2019 11/9 (土)	⑭	ケースから学ぶジョブコーチ支 援の実際 【事例検討】	320	・ジョブコーチ支援の一連のプロセスを含むモデ ル事例を通じ、支援の方法を学ぶ	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん