

2026年度第1回職場適応援助者養成研修カリキュラム 【訪問型】

前半：2026年7月3日～7月5日

後半：沼津研修7月16日～18日、浜松研修7月22日～24日

総時間 42時間0分

日時	No	科目名	時間	内容	講師名	所属																						
7/3 (金)	①	職業リハビリテーションの理念	90	・職業リハビリテーションの基本理念	松為 信雄	神奈川県立保健福祉大学・東京通信大学 名誉教授																						
	②	就労支援のプロセス	60	・就労支援のプロセスにおける職場適応援助者の役割と活用	川端 奈津子	静岡産業大学教授																						
	③	職場における雇用管理	60	・事業所における障害者の雇用管理の現状と課題 ・就労支援における企業のニーズ	青木 美恵子	三菱自動車ウイング株式会社 事業部長兼岡崎事業所長																						
	④	地域における関係機関の役割とネットワークの活用	60	・雇用、福祉、教育等地域の関係機関の役割 ・関係機関の役割分担と連携のあり方 ・関係機関への情報提供の仕方	城 貴志	滋賀県社会就労事業振興センター 理事長																						
	⑤	訪問型職場適応援助者の職務	60	・訪問型職場適応援助者の支援の流れ ・支援者の視点やアプローチの手法、支援プロセス ・ケース会議の開催と留意事項 ・守秘義務と情報の共有化	未定	(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構静岡障害者職業センター																						
	⑥	職場適応援助者の制度と役割	90	・職場適応援助者の制度と役割 ・職場適応援助者の支援の流れ ・職場における障害者の権利擁護(障害者権利条約、合理的配慮等)	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん 代表理事/職場適応援助者																						
7/4 (土)	⑦	就労支援に関する諸制度	70	・障害者雇用施策の概要 ・労働基準法、最低賃金、労働安全衛生法等基本的な労働関係法規の概要 ・活用できる助成金制度の概要	調整中																							
	⑧	障害特性と職業的課題 精神障害	270	・障害特性と職業的課題 ・障害特性に応じた支援方法、就業支援事例	金塚 たかし	(特)大阪精神障害者就労支援ネットワーク副理事長・事務局長																						
		障害特性と職業的課題 知的・発達障害			内山 敏	聖隷クリストファー大学 准教授																						
		障害特性と職業的課題 身体・高次脳機能障害			片桐 伯真	聖隷三方原病院 副院長																						
⑨	面談による問題解決技法-1-	60	・問題の把握と解決に向けたカウンセリング・調整 ・行動修正を求める場合のフィードバック	大森 敬子	(特非)くらしえん・しごとえん 代表理事																							
7/5 (日)	⑩	職務分析と行動観察、作業指導【講義/演習】	280	・職務分析、工程分析 ・作業指導における行動観察とフィードバック ・わかりやすい伝え方 ・ジグや道具の活用と作業改善の提案	上杉 治	(福)聖隷福祉事業団 浜松市リハビリテーション病院																						
	⑪	企業文化の理解	60	・企業経営の基礎 ・企業の視点や企業文化の理解	本郷 隆司	(特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者																						
	⑫	企業へのアプローチと事業所における調整方法【講義/演習】	120	・企業へのアプローチ方法 ・事業所への働きかけと調整方法	國崎 順子	一般社団法人Bridge 代表理事																						
沼津 7/16 (木) ・ 浜松 7/22 (水)	⑬	事業所での支援方法の基礎理解-1-【講義/演習】	90	・具体的な支援の流れ ・職域開拓と職務の再構成	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん																						
	⑭	アセスメントの視点と支援計画に関する理解【講義/演習】	60	アセスメントの視点と方法	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん																						
	⑮	支援計画の作成【講義/演習】	120	支援計画の作成	大森 敬子	(特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者																						
	⑯	支援記録の作成【講義/演習】	60	・支援記録の作成方法と活用方法	大森 敬子	(特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者																						
	⑰	事業所での支援方法の基礎理解-2-【講義/演習】	90	・ナチュラルサポートの形成 ・職場内における環境調整 ・ストレスの把握と対処の重要性	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん																						
沼津 7/17 (金) ・ 浜松 7/23 (木)	⑱	事業所における支援の実践【実習】	480	・事業所実習 ・事業所における雇用管理の理解 ・事業所のアセスメント演習 ・仕事の伝え方、職務分析等の実習	<table border="1"> <tr> <td>予定事業所(沼津)</td> <td>予定事業所(浜松)</td> </tr> <tr> <td>有限会社イーリード</td> <td>GTCひなり株式会社</td> </tr> <tr> <td>ウエルシアオアシス株式会社</td> <td>株式会社ソミックワン</td> </tr> <tr> <td>矢崎ビジネスサポート株式会社</td> <td>株式会社ヤマハイワークス</td> </tr> <tr> <td>さんしんハートフル株式会社</td> <td>株式会社浜松ホトアグリ</td> </tr> <tr> <td>日軽金オーリス株式会社</td> <td>株式会社スズキ・サポート</td> </tr> <tr> <td></td> <td>遠州鉄道株式会社</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ローランド株式会社</td> </tr> <tr> <td></td> <td>浜松市リハビリテーション病院</td> </tr> <tr> <td></td> <td>浜松市リハビリテーション病院</td> </tr> <tr> <td></td> <td>マックスバリュ東海株式会社</td> </tr> </table>		予定事業所(沼津)	予定事業所(浜松)	有限会社イーリード	GTCひなり株式会社	ウエルシアオアシス株式会社	株式会社ソミックワン	矢崎ビジネスサポート株式会社	株式会社ヤマハイワークス	さんしんハートフル株式会社	株式会社浜松ホトアグリ	日軽金オーリス株式会社	株式会社スズキ・サポート		遠州鉄道株式会社		ローランド株式会社		浜松市リハビリテーション病院		浜松市リハビリテーション病院		マックスバリュ東海株式会社
					予定事業所(沼津)	予定事業所(浜松)																						
					有限会社イーリード	GTCひなり株式会社																						
					ウエルシアオアシス株式会社	株式会社ソミックワン																						
					矢崎ビジネスサポート株式会社	株式会社ヤマハイワークス																						
					さんしんハートフル株式会社	株式会社浜松ホトアグリ																						
					日軽金オーリス株式会社	株式会社スズキ・サポート																						
						遠州鉄道株式会社																						
						ローランド株式会社																						
						浜松市リハビリテーション病院																						
	浜松市リハビリテーション病院																											
	マックスバリュ東海株式会社																											
沼津 7/18 (土) ・ 浜松 7/24 (金)	⑲	面談による問題解決技法-2-【演習】	60	・問題の把握と解決に向けたカウンセリング・調整 ・行動修正を求める場合のフィードバック	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん																						
	⑳	ケースから学ぶジョブコーチ支援の実践【事例検討】	120	・ジョブコーチ支援の一連のプロセスを含むモデル事例を通じ、支援の方法を学ぶ	水野 美知代	(特)くらしえん・しごとえん																						
		支援事例1【事例検討】 精神障害・発達障害	100		鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん																						
	支援事例2【事例検討】 家族支援・生活支援	60	・ケアマネジメントの理念 ・職業生活を支える支援の考え方と方法 ・家族への支援の考え方と方法	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん																							

2026年度第1回職場適応援助者養成研修カリキュラム 【企業在籍型】

前半：2026年7月3日～7月5日

後半：沼津研修7月16日～18日、浜松研修7月22日～24日

総時間 42時間0分

日時	No	科目名	時間	内容	講師名	所属
7/3 (金)	①	職業リハビリテーションの理念	90	・職業リハビリテーションの基本理念	松為 信雄	神奈川県立保健福祉大学・東京通信大学 名誉教授
	②	就労支援のプロセス	60	・就労支援のプロセスにおける職場適応援助者の役割と活用	川端 奈津子	静岡産業大学教授
	③	職場における雇用管理	60	・事業所における障害者の雇用管理の現状と課題 ・就労支援における企業のニーズ	青木 美恵子	三菱自動車ウイング株式会社 事業部長兼岡崎事業所長
	④	地域における関係機関の役割とネットワークの活用	60	・雇用、福祉、教育等地域の関係機関の役割 ・関係機関の役割分担と連携のあり方 ・関係機関への情報提供の仕方	城 貴志	滋賀県社会就労事業振興センター 理事長
	⑤	企業在籍型職場適応援助者の職務	60	・企業在籍型職場適応援助者の役割 ・支援者の視点やアプローチの手法、支援のプロセス ・ケース会議の開催と留意事項	未定	(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構静岡障害者職業センター
	⑥	職場適応援助者の制度と役割	90	・職場適応援助者の制度と役割 ・職場適応援助者の支援の流れ ・職場における障害者の権利擁護(障害者権利条約、合理的配慮等)	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん 代表理事/職場適応援助者
7/4 (土)	⑦	就労支援に関する諸制度	70	・障害者雇用施策の概要 ・労働基準法、最低賃金、労働安全衛生法等基本的な労働関係法規の概要 ・活用できる助成金制度の概要	調整中	
	⑧	障害特性と職業的課題 精神障害	270	・障害特性と職業的課題 ・障害特性に応じた支援方法、就業支援事例	金塚 たかし	(特)大阪精神障害者就労支援ネットワーク副理事長・事務局 長
		障害特性と職業的課題 知的・発達障害			内山 敏	聖隷クリストファー大学 准教授
		障害特性と職業的課題 身体・高次脳機能障害			片桐 伯真	聖隷三方原病院 副院長
⑨	面談による問題解決技法-1-	60	・問題の把握と解決に向けたカウンセリング・調整 ・行動修正を求める場合のフィードバック	大森 敬子	(特非)くらしえん・しごとえん 代表理事	
7/5 (日)	⑩	職務分析と行動観察、作業指導【講義/演習】	280	・職務分析、工程分析 ・作業指導における行動観察とフィードバック ・わかりやすい伝え方 ・ジグや道具の活用と作業改善の提案	上杉 治	(福)聖隷福祉事業団 浜松市リハビリテーション病院
	⑪	社会福祉の現状	60	・障害者総合支援法における就労の位置付け ・障害者の概念、社会福祉の視点等	海野 洋一郎	(福)みどりの樹 常務理事
	⑫	事業所内における調整【講義/演習】	120	・事業所内における管理者、社員への理解の促進 ・ケース会議等を通じての合意形成	中村 晋児	中電ウイング(株) 東新町支店係長
沼津 7/16 (木) ・ 浜松 7/22 (水)	⑬	事業所での支援方法の基礎理解-1-【講義/演習】	90	・具体的な支援の流れ ・職域開拓と職務の再構成	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
	⑭	アセスメントの視点と支援計画に関する理解【講義/演習】	60	アセスメントの視点と方法	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
	⑮	支援計画の作成【講義/演習】	120	支援計画の作成	調整中	(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構静岡障害者職業センター
	⑯	支援記録の作成【講義/演習】	60	・支援記録の作成方法と活用方法	大森 敬子	(特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者
	⑰	事業所での支援方法の基礎理解-2-【講義/演習】	90	・ナチュラルサポートの形成 ・職場内における環境調整 ・ストレスの把握と対処の重要性	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
沼津 7/17 (金) ・ 浜松 7/23 (木)	⑱	事業所における支援の実践【実習】	480	・事業所実習 ・事業所における雇用管理の理解 ・事業所のアセスメント演習 ・仕事の伝え方、職務分析等の実習	予定事業所(沼津)	予定事業所(浜松)
					有限会社イーリード	GTCひなり株式会社
					ウエルシアオアシス株式会社	株式会社ソミックワン
					矢崎ビジネスサポート株式会社	アマノ株式会社細江事業所
					さんしんハートフル株式会社	株式会社ヤマハイワークス
					日軽金オーリス株式会社	株式会社浜松ホトアグリ
						株式会社スズキ・サポート
						遠州鉄道株式会社
						ローランド株式会社
						浜松市リハビリテーション病院
	マックスバリュ東海株式会社					
沼津 7/18 (土) ・ 浜松 7/24 (金)	⑲	面談による問題解決技法-2-【演習】	60	・問題の把握と解決に向けたカウンセリング・調整 ・行動修正を求める場合のフィードバック	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
	⑳	ケースから学ぶジョブコーチ支援の実践【事例検討】	120	・ジョブコーチ支援の一連のプロセスを含むモデル事例を通じ、支援の方法を学ぶ	水野 美知代	(特)くらしえん・しごとえん
		支援事例1【事例検討】 精神障害・発達障害	100		鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
	⑳	支援事例2【事例検討】 家族支援・生活支援	60	・ケアマネジメントの理念 ・職業生活を支える支援の考え方と方法 ・家族への支援の考え方と方法	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん