

## 2025年度第2回職場適応援助者養成研修カリキュラム 【訪問型】

総時間 42時間0分

前半：2026年1月30日～2月1日

後半：2026年2月12日～14日

日時	No	科目名	時間	内容	講師名	所属
1/30 (金)	①	職業リハビリテーションの理念	90	・職業リハビリテーションの基本理念	松島 信雄	神奈川県立保健福祉大学・東京通信大学 名誉教授
	②	就労支援のプロセス	60	・就労支援のプロセスにおける職場適応援助者の役割と活用	川端 奈津子	静岡産業大学教授
	③	職場における雇用管理	60	・事業所における障害者の雇用管理の現状と課題 ・就労支援における企業のニーズ	青木 美恵子	三菱自動車ウイング株式会社 事業部長兼岡崎事業所長
	④	地域における関係機関の役割とネットワークの活用	60	・雇用・福祉・教育等の地域の関係機関の役割 ・関係機関の役割分担と連携のあり方 ・関係機関への情報提供の仕方	城 貴志	滋賀県社会就労事業振興センター 理事長
	⑤	訪問型職場適応援助者の職務	60	・訪問型職場適応援助者の支援の流れ ・支援者の視点やアプローチの手法、支援プロセス ・ケース会議の開催と留意事項 ・守秘義務と情報の共有化	未定	(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構滋賀障害者職業センター
	⑥	職場適応援助者の制度と役割	90	・職場適応援助者の制度と役割 ・職場適応援助者の支援の流れ ・職場における障害者の権利擁護(障害者権利条約、合理的配慮等)	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん 代表理事/職場適応援助者
1/31 (土)	⑦	就労支援に関する諸制度	70	・障害者雇用施策の概要 ・労働基準法、最低賃金、労働安全衛生法等 基本的な労働関係法規の概要 ・活用できる助成金制度の概要	桜村 拓郎	厚生労働省 職業安定局 障害者雇用対策課 地域就労支援室室長
	⑧	障害特性と職業的課題 精神障害	270	・障害特性と職業的課題 ・障害特性に応じた支援方法、就業支援事例	金塚 たかし	(特)大阪精神障害者就労支援ネットワーク統括所長
	⑨	障害特性と職業的課題 知的・発達障害			内山 敏	聖隸クリストファー大学 准教授
	⑩	障害特性と職業的課題 身体・高次脳機能障害			片桐 伯真	聖隸三方原病院 副院長
2/1 (日)	⑪	面談による問題解決技法-1-	60	・問題の把握と解決に向けたカウンセリング・調整 ・行動修正を求める場合のフィードバック	大森 敬子	(特非)くらしえん・しごとえん 代表理事
	⑫	職務分析と行動観察、作業指導 【講義/演習】	280	・職務分析、工程分析 ・作業指導における行動観察とフィードバック ・わかりやすい伝え方 ・ジグや道具の活用と作業改善の提案	上杉 治	(福)聖隸福祉事業団 浜松市リハビリテーション病院
	⑬	企業文化の理解	60	・企業経営の基礎 ・企業の視点や企業文化の理解	本郷 隆司	(特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者
2/12 (木)	⑭	企業へのアプローチと事業所 における調整方法 【講義/演習】	120	・企業へのアプローチ方法 ・事業所への働きかけと調整方法	國崎 順子	一般社団法人Bridge 代表理事
	⑮	事業所での支援方法の基礎 理解-1-【講義/演習】	90	・具体的な支援の流れ ・職域開拓と職務の再構成	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
	⑯	アセスメントの視点と支援計 画に関する理解 【講義/演 習】	60	アセスメントの視点と方法	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
	⑰	支援計画の作成【講義/演 習】	120	支援計画の作成	未定	(特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者
	⑱	支援記録の作成【講義/演 習】	60	・支援記録の作成方法と活用方法	未定	(特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者
2/13 (金)	⑲	事業所での支援方法の基礎 理解-2-【講義/演習】	90	・ナチュラルサポートの形成 ・職場内における環境調整 ・ストレスの把握と対処の重要性	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
	⑳	事業所における支援の実 際 【実習】	480	・事業所実習 ・事業所における雇用管理の理解 ・事業所のアセスメント演習 ・仕事の伝え方、職務分析等の実習	予定事業所	
2/15 (土)	㉑	事業所における支援の実 際 【実習】	120	・ジョブコーチ支援の一連のプロセスを含むモ デル事例を通じ、支援の方法を学ぶ	水野 美知代	(特)くらしえん・しごとえん
	㉒	支援事例1 【事例検討】 精神障害・発達障害	100		鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
	㉓	支援事例2 【事例検討】 家族支援・生活支援	60	・ケアマネジメントの理念 ・職業生活を支える支援の考え方と方法 ・家族への支援の考え方と方法	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
	㉔	面談による問題解決技法 -2- 【演習】	60	・問題の把握と解決に向けたカウンセリング・調整 ・行動修正を求める場合のフィードバック	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん