

2025 年度第1回職場適応援助者養成研修 スケジュール（予定）

【前半】

6月20日(金) 浜松・沼津共通 オンライン		6月21日(土) 浜松・沼津共通 オンライン		6月22日(日) 浜松・沼津共通 オンライン	
1日目		2日目		3日目	
ポイント	<ul style="list-style-type: none"> <li>研修全体の目的をつかむ</li> <li>職業リハビリテーション、ケアマネジメント、企業の雇用管理等、障害者雇用の基本を学ぶ</li> <li>「ジョブコーチ」の歴史的な背景を理解した上で、職場適応援助者の職務を理解する。</li> </ul>	ポイント	<ul style="list-style-type: none"> <li>雇用促進法、労働関係法類の概要を理解するとともに、連携の核となる就業・生活支援センターを中心としたネットワークについて学ぶ。</li> <li>知的・発達、精神、身体・高次脳の各障害特性及び職業的課題を理解する。</li> </ul>	ポイント	<ul style="list-style-type: none"> <li>職務分析の理論と実践を学ぶ</li> <li>職場適応援助者として、現場での全体像を把握し、4日目につなげる。</li> <li>訪問型においては企業文化を、企業在籍形においては福祉の実情について理解する。</li> </ul>
8:30	受付	8:30	受付	8:30	受付
9:00	オリエンテーション	9:00	⑦ 就労支援に関する諸制度	9:00	⑩ 職務分析と行動観察、作業指導①  (福)聖隷福祉事業団 上杉 治
:10		:10		:10	
:20		:20		:20	
:30		:30		:30	
:40		:40		:40	
:50		:50		:50	
10:00	① 職業リハビリテーションの理念	10:00	休憩	10:00	
:10	神奈川県立保健福祉大学・東京通信大学 名誉教授 松為 信雄	:10		:10	
:30		:30		:30	
:40		:40		:40	
:50		:50		:50	
11:00	休憩	11:00	⑧-1 障害特性と職業的課題 精神障害	11:00	
:10		:10	(特非)大阪精神障害者就労支援 ネットワーク	:10	
:20	② 就労支援のプロセス	:20	統括所長 金塚 たかし	:20	
:30	静岡産業大学	:30		:30	
:40	教授 川端 奈津子	:40		:40	
:50		:50		:50	
12:00	昼食	12:00	昼食	12:00	昼食
:10		:10		:10	
:20		:20		:20	
:30		:30		:30	
:40		:40		:40	
:50		:50		:50	
13:00	③ 職場における雇用管理	13:00	⑧-2 障害特性と職業的課題 知的障害・発達障害	13:00	⑩ 職務分析と行動観察、作業指導②
:10	三菱自動車ウイング株式会社 事業部長兼岡崎事業所長	:10	聖隷クリストファー大学	:10	(福)聖隷福祉事業団
:20	青木 美恵子	:20	准教授 内山 敏	:20	上杉 治
:30		:30		:30	
:40		:40		:40	
:50		:50		:50	
14:00	休憩	14:00	休憩	14:00	休憩
:10		:10		:10	
:20	④ 地域における関係機関の役割とネット ワークの活用	:20		:20	
:30	滋賀県社会就労事業振興センター	:30		:30	
:40	理事長 城 貴志	:40		:40	
:50		:50		:50	
15:00	休憩	15:00	⑧-3 障害特性と職業的課題 身体障害・難病・高次脳機能障害	15:00	【訪問型】
:10		:10	聖隷三方原病院	:10	⑪-1 企業文化の理解
:20		:20	副院長	:20	(特非)くらしえん・しごと えん 本郷 隆司
:30		:30	片桐 伯真	:30	【企業在籍型】
:40	⑤-1 訪問型職場適 応援助者の職務	:40		:40	⑪-2 社会福祉の現状
:50	⑤-2 企業在籍型職場適 応援助者の職務	:50		:50	社会福祉法人あすこ みっと 河尻 朋和
16:00	ウェルシアオアシス・シニア コンサルタント 森田 道明	16:00	休憩	16:00	休憩
:10		:10		:10	
:20	休憩	:20		:20	
:30		:30		:30	
:40		:40		:40	
:50		:50		:50	
17:00	⑥ 職場適応援助者の制度と役割	17:00	⑨ 面談による問題解決技法-1-	17:00	【訪問型】
:10	(特非)くらしえん・しごとえん	:10	(特非)くらしえん・しごとえん	:10	⑫-1 企業へのアプ ローチ方法と事業 所における調整方 法
:20	代表理事	:20	代表理事	:20	(一社)bridge
:30	鈴木 修	:30	鈴木 修	:30	代表理事 國崎 順子
:40		:40		:40	【企業在籍型】
:50		:50		:50	⑫-2 事業所内にお ける調整
18:00	諸連絡・解散	18:00	諸連絡・解散	18:00	中電ウイング(株) アグリ事業部 主任 中村 晋児

浜松研修会場：アクトシティ浜松コンgresセンター

沼津研修会場：プラザヴェルデ

【後半】

浜松研修 7月2日(水) 沼津研修 7月17日(木)		浜松研修 7月3日(木) 沼津研修 7月18日(金)		浜松研修 7月4日(金) 沼津研修 7月19日(土)	
4日目		5日目		6日目	
<b>ポイント</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>職場適応援助者としての支援の流れをつかむ</li> <li>ジョブコーチ支援の基本である、アセスメント、支援計画の作成、記録の書き方などを演習中心に学ぶ</li> <li>ジョブコーチ支援の目標である、「ナチュラルサポートの形成」の考え方を事例を元に学ぶ。</li> </ul>	<b>ポイント</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>実際の雇用現場において働いている障害者の様子を通して、支援の具体的な手法を学ぶ</li> </ul>	<b>ポイント</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>事例を元にケース検討を行い、手法や考え方を学びます</li> <li>家族支援の事例をはじめとしたケースを通し、ジョブコーチの果たすべき役割を学ぶと共に、各自の今後の課題を探っていきます。</li> </ul>
9:00	受付	9:00	実習先毎に集合・移動	9:00	受付
:10		:10		:10	
:20		:20		:20	
:30		:30		:30	
:40	⑬ 事業所での支援方法の基礎理解-1- ジョブコーチ支援の流れ	:40		:40	
:50	(特非)くらしえん・しごとえん 鈴木 修	:50		:50	
10:00		10:00	⑱ 事業所における支援の実際	10:00	⑲ ケースから学ぶ ジョブコーチ支援の実際
:10		:10	実習予定事業所(浜松)	:10	(特非)くらしえん・しごとえん 水野 美知代
:20		:20	1)CTCひなり株式会社	:20	
:30		:30	2)株式会社ソミックワン	:30	1 事例検討
:40		:40	3)アマノ株式会社細江事業所	:40	(受講生の提出事例を検討)
:50		:50	4)株式会社ヤマハアイワークス	:50	
11:00		11:00	5)株式会社浜松ホトアグリ	11:00	
:10	⑭ アセスメントの視点と支援計画に関する理解	:10	6)遠州鉄道株式会社	:10	
:20	(特非)くらしえん・しごとえん 鈴木 修	:20	7)浜松市リハビリテーション病院	:20	
:30		:30	8)株式会社COX	:30	
:40		:40	9)株式会社スズキ・サポート	:40	
:50		:50	10)マックスパリュ東海株式会社	:50	
12:00		12:00	その他調整中	12:00	
:10		:10	実習予定事業所(沼津)	:10	
:20	昼食	:20	1) 有限会社イーリード	:20	
:30		:30	2) ウエルシアオアシス株式会社	:30	昼食
:40		:40	3) 矢崎ビジネスサポート株式会社	:40	
:50		:50	4) さんしんハートフル株式会社	:50	
13:00		13:00	5) 日軽金オーリス株式会社	13:00	
:10	【訪問型】	:10	その他調整中	:10	
:20	⑮-1 支援計画の作成	:20		:20	
:30	(特非)くらしえん・しごとえん	:30		:30	⑳ 面談による相談解決技法-2-
:40	水野 美知代	:40		:40	(特非)くらしえん・しごとえん 鈴木 修
:50		:50		:50	
14:00		14:00		14:00	
:10		:10		:10	休憩
:20		:20		:20	
:30		:30		:30	⑲-1 支援事例-1- 発達障害
:40		:40		:40	(特非)くらしえん・しごとえん 鈴木 修
:50		:50		:50	
15:00		15:00		15:00	
:10	⑯ 支援記録の作成	:10		:10	
:20	(特非)くらしえん・しごとえん	:20		:20	
:30	加藤 文昂	:30		:30	⑲-3 支援事例-2- 家族支援・生活支援
:40		:40		:40	(特非)くらしえん・しごとえん 鈴木 修
:50		:50		:50	
16:00		16:00		16:00	
:10	休憩	:10		:10	諸連絡・解散
:20		:20		:20	
:30		:30		:30	
:40	⑰ 事業所での支援方法の基礎理解-2- ナチュラルサポート	:40		:40	
:50	(特非)くらしえん・しごとえん	:50		:50	
17:00		17:00		17:00	
:10	鈴木 修	:10		:10	
:20		:20	各実習先にて解散	:20	
:30		:30		:30	
:40		:40		:40	
:50		:50		:50	
18:00	実習打合せ	18:00		18:00	
	諸連絡・解散				