

2023年度 第3回 職場適応援助者養成研修カリキュラム 【企業在籍型】

総時間 42 時間

実施日：2024年2月2日～4日、2月15日～17日

| 日時 | No | 科目名 | 時間 | 内容 | 講師名 | 所属 |
|-----------------------|----|-------------------------|-----|--|----------------|--|
| 2/2 (金) | ① | 職業リハビリテーションの理念 | 120 | ・職業リハビリテーションの基本理念 | 松為 信雄 | 東京通信大学 名誉教授 |
| | ② | 就労支援のプロセス | 60 | ・就労支援のプロセスにおける職場適応援助者の役割と活用 | 鈴木 修 | (特)くらしえん・しごとえん 代表理事/職場適応援助者 |
| | ③ | 企業における障害者雇用 | 60 | ・事業所における障害者の雇用管理の現状と課題 ・就労支援における企業のニーズ | 本郷 隆司 | 元ブラザーリビングサービス(株) 総務部スーパーシニアアドバイザー |
| | ④ | 企業在籍型職場適応援助者の職務 | 60 | ・企業在籍型職場適応援助者の役割 ・支援者の視点やアプローチの手法、支援のプロセス ・ケース会議の開催と留意事項 | 森田 道明 | ウェルシアオアシス(株) 顧問 |
| | ⑤ | 職場適応援助者の現状と今後の課題 | 80 | ・職場適応援助者の制度と役割 ・職場適応援助者の支援の流れ ・守秘義務と情報の共有化 | 鈴木 修 | (特)くらしえん・しごとえん 代表理事/職場適応援助者 |
| 2/3 (土) | ⑥ | 就労支援に関する諸制度 | 80 | ・障害者雇用施策の概要 ・労働基準法、最低賃金、労働安全衛生法等基本的な労働関係法規の概要 ・活用できる助成金制度の概要 | 小野寺 徳子 | 厚生労働省福岡労働局長 |
| | ⑦ | 地域における関係機関の役割とネットワークの活用 | 80 | ・雇用、福祉、教育等地域の関係機関の役割 ・関係機関の役割分担と連携のあり方 ・関係機関への情報提供の仕方 | 相馬 佐保 | (福)あすこみっと 湖南地域働き・暮らし応援センター センター長 |
| | ⑧ | 障害特性と職業的課題 精神障害 | 270 | ・障害特性と職業的課題 ・障害特性に応じた支援方法、就業支援事例 | 金塚 たかし | (特)大阪精神障害者就労支援ネットワーク統括所長 |
| | | 障害特性と職業的課題 知的・発達障害 | | | 内山 敏 | 浜松市発達相談支援センタールピロ所長 |
| 障害特性と職業的課題 身体・高次脳機能障害 | | 片桐 伯真 | | | 聖隷三方原病院 副院長 | |
| 2/4 (日) | ⑨ | 職務分析と作業指導【講義/演習】 | 170 | ・職務分析、工程分析 ・ジグや道具の活用と作業改善の提案 | 鈴木 修 | (特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者 |
| | | | 90 | ・わかりやすい伝え方 | 水野 美知代 | (特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者 |
| | ⑩ | 社会福祉の現状 | 60 | ・障害者総合支援法における就労の位置付け ・障害者の概念、社会福祉の視点等 | 河尻 朋和 | (福)あすこみっと 統括センター長 |
| | ⑪ | 事業所内における調整【講義/演習】 | 120 | ・事業所内における管理者、社員への理解の促進 ・ケース会議等を通じての合意形成 | 足立 一洋 | 中電ウイング(株) アグリ事業部 事業部長 |
| 2/15 (木) | ⑫ | ジョブコーチ支援の流れ【講義/演習】 | 60 | 1-支援の流れ・アセスメント | 鈴木 修 | (特)くらしえん・しごとえん |
| | | | 90 | 2-アセスメント演習 | 鈴木 修 | (特)くらしえん・しごとえん |
| | | | 120 | 3-支援計画の作成 | 未定 | (独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 滋賀障害者職業センター 障害者職業カウンセラー |
| | | | 60 | 4-支援記録 | 水野 美知代 | (特)くらしえん・しごとえん |
| | | | 120 | 5-ナチュラルサポート | 鈴木 修 | (特)くらしえん・しごとえん |
| 2/16 (金) | ⑬ | 事業所における支援の実践【実習】 | 480 | ・事業所実習 ・事業所における雇用管理の理解 ・事業所のアセスメント演習 ・仕事の伝え方、職務分析等の実習 | 予定事業所 | |
| | | | | | 綾羽株式会社 | |
| | | | | | 株式会社アヤハ環境開発 | |
| | | | | | 株式会社ハートコープしが | |
| | | | | | 宮川パネ工業株式会社 | |
| | | | | | ヤンマーシンビオシス株式会社 | |
| | | | | | りそなみらいズ株式会社 | |
| | | | | | 川相商事株式会社 | |
| | | | | | 株式会社クレール | |
| | | | | | カルビー・イートーク株式会社 | |
| 2/17 (土) | ⑭ | ケースから学ぶジョブコーチ支援の実践 | 180 | ・ジョブコーチ支援の一連のプロセスを含むモデル事例を通じ、支援の方法を学ぶ | 水野 美知代 | (特)くらしえん・しごとえん |
| | ⑮ | 支援事例1 家族支援・生活支援 | 60 | ・ケアマネジメントの理念 ・職業生活を支える支援の考え方と方法 ・家族への支援の考え方と方法 | 鈴木 修 | (特)くらしえん・しごとえん |
| | ⑯ | 支援事例2 精神障害・発達障害 | 100 | ・ジョブコーチ支援の一連のプロセスを含むモデル事例を通じ、支援の方法を学ぶ | 鈴木 修 | (特)くらしえん・しごとえん |