

2023年度 第3回 職場適応援助者養成研修カリキュラム 【訪問型】

総時間 42 時間

実施日：2024年2月2日～4日、2月15日～17日

| 日時                       | No          | 科目名                     | 時間             | 内容   | 講師名  | 所属                                |
|--------------------------|-------------|-------------------------|----------------|--|--|-----------------------------------|
| 2/2<br>(金)               | ①           | 職業リハビリテーションの理念          | 120            | ・職業リハビリテーションの基本理念  | 松為 信雄  | 東京通信大学 名誉教授                       |
|                          | ②           | 就労支援のプロセス               | 60             | ・就労支援のプロセスにおける職場適応援助者の役割と活用  | 鈴木 修   | (特)くらしえん・しごとえん 代表理事/職場適応援助者       |
|                          | ③           | 職場における雇用管理              | 60             | ・事業所における障害者の雇用管理の現状と課題<br>・就労支援における企業のニーズ                                      | 本郷 隆司  | 元ブラザーリビングサービス(株) 総務部スーパーシニアアドバイザー |
|                          | ④           | 訪問型職場適応援助者の職務           | 60             | ・訪問型職場適応援助者の支援の流れ<br>・支援者の視点やアプローチの手法、支援プロセス<br>・ケース会議の開催と留意事項<br>・守秘義務と情報の共有化 | 未定   | (独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 滋賀障害者職業センター    |
|                          | ⑤           | 職場適応援助者の制度と役割           | 80             | ・職場適応援助者の制度と役割<br>・職場適応援助者の支援の流れ<br>・職場における障害者の権利擁護(障害者権利条約、合理的配慮等)            | 鈴木 修   | (特)くらしえん・しごとえん 代表理事/職場適応援助者       |
| 2/3<br>(土)               | ⑥           | 就労支援に関する諸制度             | 80             | ・障害者雇用施策の概要<br>・労働基準法、最低賃金、労働安全衛生法等基本的な労働関係法規の概要<br>・活用できる助成金制度の概要             | 小野寺 徳子   | 厚生労働省福岡労働局長                       |
|                          | ⑦           | 地域における関係機関の役割とネットワークの活用 | 80             | ・雇用、福祉、教育等地域の関係機関の役割<br>・関係機関の役割分担と連携のあり方<br>・関係機関への情報提供の仕方                    | 相馬 佐保  | (福)あすこみっと 湖南地域働き・暮らし応援センター センター長  |
|                          | ⑧           | 障害特性と職業的課題<br>精神障害      | 270            | ・障害特性と職業的課題<br>・障害特性に応じた支援方法、就業支援事例  | 金塚 たかし   | (特)大阪精神障害者就労支援ネットワーク統括所長          |
|                          |             | 障害特性と職業的課題<br>知的・発達障害   |                |  | 内山 敏   | 浜松市発達相談支援センターLピロ所長                |
| 障害特性と職業的課題<br>身体・高次脳機能障害 |             | 片桐 伯真                   |                |  | 聖隷三方原病院 副院長  |                                   |
| 2/4<br>(日)               | ⑨           | 職務分析と作業指導<br>【講義/演習】    | 170            | ・職務分析、工程分析<br>・ジグや道具の活用と作業改善の提案  | 鈴木 修   | (特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者            |
|                          |             |                         | 90             | ・わかりやすい伝え方   | 水野 美知代   | (特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者            |
|                          | ⑩           | 企業文化の理解                 | 60             | ・企業経営の基礎<br>・企業の視点や企業文化の理解   | 栗谷 佳孝  | 株式会社ブリジストン・チャレンジド 名古屋分室 分室長       |
| 2/15<br>(木)              | ⑫           | ジョブコーチ支援の流れ<br>【講義/演習】  | 120            | ・企業へのアプローチ方法<br>・事業所への働きかけと調整方法  | 國崎 順子  | 一般社団法人Bridge 代表理事                 |
|                          |             |                         | 60             | 1-支援の流れ・アセスメント   | 鈴木 修   | (特)くらしえん・しごとえん                    |
|                          |             |                         | 90             | 2-アセスメント演習   | 鈴木 修   | (特)くらしえん・しごとえん                    |
|                          |             |                         | 120            | 3-支援計画の作成  | 水野 美知代   | (特)くらしえん・しごとえん                    |
|                          |             |                         | 60             | 4-支援記録   | 水野 美知代   | (特)くらしえん・しごとえん                    |
| 120                      | 5-ナチュラルサポート | 鈴木 修                    | (特)くらしえん・しごとえん |  |  |                                   |
| 2/16<br>(金)              | ⑬           | 事業所における支援の実際<br>【実習】    | 480            | ・事業所実習<br>・事業所における雇用管理の理解<br>・事業所のアセスメント演習<br>・仕事の伝え方、職務分析等の実習                 | 予定事業所<br>綾羽株式会社<br>株式会社アヤハ環境開発<br>株式会社ハートコープしが<br>宮川パネ工業株式会社<br>ヤンマーシンビオシス株式会社<br>リそなみらいズ株式会社<br>川相商事株式会社<br>株式会社クレール<br>カルビー・イトーク株式会社 |                                   |
| 2/17<br>(土)              | ⑭           | ケースから学ぶジョブコーチ支援の実際      | 180            | ・ジョブコーチ支援の一連のプロセスを含むモデル事例を通じ、支援の方法を学ぶ  | 水野 美知代   | (特)くらしえん・しごとえん                    |
|                          | ⑮           | 支援事例1<br>家族支援・生活支援      | 60             | ・ケアマネジメントの理念<br>・職業生活を支える支援の考え方と方法<br>・家族への支援の考え方と方法                           | 鈴木 修   | (特)くらしえん・しごとえん                    |
|                          | ⑯           | 支援事例2<br>精神障害・発達障害      | 100            | ・ジョブコーチ支援の一連のプロセスを含むモデル事例を通じ、支援の方法を学ぶ  | 鈴木 修   | (特)くらしえん・しごとえん                    |