

2022年度 第2回職場適応援助者養成研修 スケジュール

【前半】

オンライン 2022年9月30日（金）		オンライン 2022年10月1日（土）		オンライン 2022年10月2日（日）	
1日目		2日目		3日目	
ポ イ ン ト	<ul style="list-style-type: none"> 研修全体の目的をつかむ 職業リハビリテーション、ケアマネジメント、企業の雇用管理等、障害者雇用の基本を学ぶ 「ジョブコーチ」の歴史的な背景を理解した上で、職場適応援助者の職務を理解する。 	ポ イ ン ト	<ul style="list-style-type: none"> 雇用促進法、労働関係法規の概要を理解するとともに、連携の核となる就業・生活支援センターを中心としたネットワークについて学ぶ。 知的・発達・精神・身体・高次脳の高次脳各障害特性及び職業的課題を理解する。 	ポ イ ン ト	<ul style="list-style-type: none"> 職務分析の理論と実践を学ぶ 職場適応援助者として、現場での全体像を把握し、4日目につなげる。 訪問型においては企業文化を、企業を箱形においては福祉の実情について理解する。
9:10	受付	9:00	受付	9:00	受付
9:30	開講式 オリエンテーション	9:10	⑥ 就労支援に関する諸制度 (特非)ぐらしえん・しごとえん 鈴木 修	9:10	⑨-1 職務分析と作業指導 ・作業分析の理論(講義) (特非)ぐらしえん・しごとえん 鈴木 修
9:50	休憩	10:30	休憩	10:30	休憩
10:00	① 職業リハビリテーションの理念と考え方 東京通信大学 人間福祉学部教授 松為 信雄	10:40	⑦ 地域の社会資源の活用と連携 社会福祉法人新城福祉会 東三河北部障害者就業・生活支援センター ウィル 酒井 和希	10:40	⑨-1 職務分析と作業指導 ・作業分析の実際(演習) (特非)ぐらしえん・しごとえん 鈴木 修
12:00	昼食	12:00	昼食	12:10	昼食
13:00	② 就労支援のプロセス 特定非営利活動法人ぐらしえん・しごとえん 代表理事 鈴木 修	13:00	⑧-1 障害特性と職業的課題 精神障害 (特)大阪精神障害者就労支援ネットワーク 統括所長 金塚 たかし	13:10	⑨-2 職務分析と作業指導 ・作業指導の実際(演習) (特非)ぐらしえん・しごとえん 川島 拓朗
14:00	休憩	14:30	休憩	14:40	休憩
14:10	③ 企業における障害者雇用 ブラザーリビングサービス株式会社 総務部 スーパーシニアアドバイザー 本郷 隆司	14:40	⑧-2 障害特性と職業的課題 知的障害・発達障害 浜松市発達相談支援センタールビロ 所長 内山 敏	14:50	⑩-1 企業文化の理解 株式会社ブリジストン・ チャレンジ名古屋分 室 分室長 栗谷 佳孝 ⑩-2 社会福祉の現状 社会福祉法人みどりの 樹 統括管理責任者 海野 洋一郎
15:10	休憩	16:10	休憩	15:50	休憩
15:20	④-1 訪問型職場適応援助者の職務 静岡障害者職業センター 主任職業カウンセラー ④-2 企業在籍型職場適応援助者の職務 フェルシアオアシス(株) 顧問 森田 道明	16:20	⑧-3 障害特性と職業的課題 身体障害・高次脳機能障害 聖隷三方原病院 副院長 片桐 伯真	16:00	⑪-1 企業へのアプローチ方法と事業所における調整方法 (一社)bridge 代表理事 國崎 順子 ⑪-2 事業所内における調整 中電ウイング(株) アグリ事業部 事業部長 足立 一洋
16:20	休憩	17:50	諸連絡・解散	18:00	諸連絡・解散
16:30	⑤ 職場適応援助者の制度と役割 (特非)ぐらしえん・しごとえん 代表理事 鈴木 修				
18:00	諸連絡・解散				

ウィンク愛知 2022年10月19日（水）		ウィンク愛知 2022年10月20日（木）		ウィンク愛知 2022年10月21日（金）	
4日目		5日目		6日目	
ポイント	<ul style="list-style-type: none"> 職場適応援助者としての支援の流れをつかむ ジョブコーチ支援の基本である、アセスメント、支援計画の作成、記録の書き方などを演習中心に学ぶ ジョブコーチ支援の目標である、「ナチュラルサポートの形成」の考え方を事例を元に学ぶ。 	ポイント	<ul style="list-style-type: none"> 実際の雇用現場において働いている障害者の様子を通して、支援の具体的な手法を学ぶ 	ポイント	<ul style="list-style-type: none"> 事例を元にケース検討を行い、手法や考え方を学びます。 家族支援の事例をはじめとしたケースを通して、ジョブコーチの果たすべき役割を学ぶと共に、各自の今後の課題を探っていきます。
9:00		9:00	実習先毎に別れて集合・移動	9:00	
9:10	受付			9:10	受付
	<p>⑩ ジョブコーチ支援の流れ</p> <p>1-支援の流れ 2-アセスメント -アセスメント演習</p> <p>(特非)くらしえん・しごとえん 鈴木 修</p>		<p>⑬ 事業所における支援の実際</p> <p>実習予定事業所</p> <p>1)トヨタグループ株式会社 2)中電ウイング株式会社 3)リゾートトラスト株式会社 4)株式会社エヌ・エフ・ユー 5)豊通オフィスサービス株式会社 6)プリチストンチャレンジド株式会社 7)株式会社デンソーブラッサム</p>		<p>⑭ ケースから学ぶジョブコーチ支援の実際</p> <p>(特非)くらしえん・しごとえん 鈴木 修</p> <p>1 事例検討 (受講生の提出事例を検討)</p>
11:40		10:00		11:00	
	昼食	12:00		12:10	昼食
12:40		13:00		13:10	<p>⑮ 支援事例1 (家族支援・生活支援)</p> <p>(特非)くらしえん・しごとえん 鈴木 修</p>
	<p>⑩ ジョブコーチ支援の流れ 3-支援計画</p> <p>(特非)くらしえん・しごとえん 水野 美知代</p>		<p>⑩ ジョブコーチ支援の流れ 3-支援計画</p> <p>愛知障害者職業センター</p>	14:10	休憩
14:40	休憩	14:00		14:20	
14:50		15:00			<p>⑯ 支援事例 発達障害・精神障害・知的障害</p> <p>特非)くらしえん・しごとえん 鈴木 修</p>
	<p>⑩ ジョブコーチ支援の流れ 4-支援記録</p> <p>(特非)くらしえん・しごとえん 川島 拓朗</p>	16:00	事業所における支援の実際(まとめ)	15:50	閉講式
15:50	休憩	17:30		16:00	解散
18:00		18:00			
	<p>⑩ ジョブコーチ支援の流れ 5-ナチュラルサポート</p> <p>(特非)くらしえん・しごとえん 鈴木 修</p>		諸連絡・解散		
18:00	実習打合せ・確認 諸連絡・解散				