

2022年度 第2回 職場適応援助者養成研修カリキュラム 【訪問型】

総時間 42 時間

実施日：2022年9月30日～2日、10月19日～21日

日時	No	科目名	時間	内容	講師名	所属
9/30 (金)	①	職業リハビリテーションの理念	120	・職業リハビリテーションの基本理念	松為 信雄	東京通信大学 教授
	②	就労支援のプロセス	60	・就労支援のプロセスにおける職場適応援助者の役割と活用	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん 代表理事/職場適応援助者
	③	職場における雇用管理	60	・事業所における障害者の雇用管理の現状と課題 ・就労支援における企業のニーズ	本郷 隆司	ブラザーリビングサービス(株) 総務部スーパーシニアアドバイザー
	④	訪問型職場適応援助者の職務	60	・訪問型職場適応援助者の支援の流れ ・支援者の視点やアプローチの手法、支援プロセス ・ケース会議の開催と留意事項 ・守秘義務と情報の共有化		(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 愛知障害者職業センター 主任職業カウンセラー
	⑤	職場適応援助者の制度と役割	80	・職場適応援助者の制度と役割 ・職場適応援助者の支援の流れ ・職場における障害者の権利擁護(障害者権利条約、合理的配慮等)	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん 代表理事/職場適応援助者
10/1 (土)	⑥	就労支援に関する諸制度	90	・障害者雇用施策の概要 ・労働基準法、最低賃金、労働安全衛生法等基本的な労働関係法規の概要 ・活用できる助成金制度の概要	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん 代表理事/職場適応援助者
	⑦	地域における関係機関の役割とネットワークの活用	80	・雇用、福祉、教育等地域の関係機関の役割 ・関係機関の役割分担と連携のあり方 ・関係機関への情報提供の仕方	酒井 和希	(福)新城福祉会 東三河北部障害者就業・生活支援センター ウィル
	⑧	障害特性と職業的課題 精神障害	270	・障害特性と職業的課題 ・障害特性に応じた支援方法、就業支援事例	金塚 たかし	(特)大阪精神障害者就労支援ネットワーク統括所長
障害特性と職業的課題 知的・発達障害		内山 敏			浜松市発達相談支援センター ピロ所長	
障害特性と職業的課題 身体・高次脳機能障害		片桐 伯真			聖隷三方原病院 副院長	
10/2 (日)	⑨	職務分析と作業指導 【講義/演習】	170	・職務分析、工程分析 ・ジグや道具の活用と作業改善の提案	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者
			90	・わかりやすい伝え方	川島 拓朗	(特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者
	⑩	企業文化の理解	60	・企業経営の基礎 ・企業の視点や企業文化の理解	栗谷 佳孝	株式会社ブリジストン・チャレンジ 名古屋分室 分室長
⑪	企業へのアプローチと事業所における調整方法 【講義/演習】	120	・企業へのアプローチ方法 ・事業所への働きかけと調整方法	國崎 順子	一般社団法人Bridge 代表理事	
10/19 (水)	⑫	ジョブコーチ支援の流れ 【講義/演習】	60	1-支援の流れ・アセスメント	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
			90	2-アセスメント演習	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
			120	3-支援計画の作成	水野 美知代	(特)くらしえん・しごとえん
			60	4-支援記録	川島 拓朗	(特)くらしえん・しごとえん
			120	5-ナチュラルサポート	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
10/20 (木)	⑬	事業所における支援の実際 【実習】	480	・事業所実習 ・事業所における雇用管理の理解 ・事業所のアセスメント演習 ・仕事の伝え方、職務分析等の実習	トヨタグループ株式会社 中電ウイング株式会社 リゾートトラスト株式会社 株式会社エヌエフユー 豊通オフィスサービス株式会社 富士電機フロンティア三重工場 ブリヂストンチャレンジ株式会社 株式会社デンソーブラッサム	
10/21 (金)	⑭	ケースから学ぶジョブコーチ支援の実際	180	・ジョブコーチ支援の一連のプロセスを含むモデル事例を通じ、支援の方法を学ぶ	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
	⑮	支援事例1 家族支援・生活支援	60	・ケアマネジメントの理念 ・職業生活を支える支援の考え方と方法 ・家族への支援の考え方と方法	水野 美知代	(特)くらしえん・しごとえん
	⑯	支援事例2 精神障害・発達障害	90	・ジョブコーチ支援の一連のプロセスを含むモデル事例を通じ、支援の方法を学ぶ	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん