

2021年度 第3回職場適応援助者養成研修 スケジュール（予定）

【前半】

草津市立市民交流プラザ 2022年1月28日（金）		草津市立市民交流プラザ 2022年1月29日（土）		草津市立市民交流プラザ 2022年1月30日（日）	
1日目		2日目		3日目	
ポ イ ン ト	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修全体の目的をつかむ</li> <li>・職業リハビリテーション、ケアマネジメント、企業の雇用管理等、障害者雇用の基本を学ぶ</li> <li>・「ジョブコーチ」の歴史的な背景を理解した上で、職場適応援助者の職務を理解する。</li> </ul>	ポ イ ン ト	<ul style="list-style-type: none"> <li>・雇用促進法、労働関係法規の概要を理解するとともに、連携の核となる就業・生活支援センターを中心としたネットワークについて学ぶ。</li> <li>・知的・発達・精神・身体・高次脳の高次脳各障害特性及び職業的課題を理解する。</li> </ul>	ポ イ ン ト	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職務分析の理論と実践を学ぶ</li> <li>・職場適応援助者として、現場での全体像を把握し、4日目につなげる。</li> <li>・訪問型においては企業文化を、企業に籍形においては福祉の実情について理解する。</li> </ul>
9:00	受付	9:00	受付	9:00	受付
9:30	開講式 オリエンテーション	9:10	⑥ 就労支援に関する諸制度 障害者雇用施策の概要  (特非)ぐらしえん・しごとえん 鈴木 修	9:10	⑨-1 職務分析と作業指導 ・作業分析の理論(講義)  (特非)ぐらしえん・しごとえん 鈴木 修
9:50	休憩	10:40	休憩	10:30	休憩
10:00	① 職業リハビリテーションの理念と考え方 東京通信大学 人間福祉学部教授  松為 信雄	10:50	⑦ 地域の社会資源の活用と連携 (福)あすこみっと 湖南地域働き・暮らし応援センター センター長  相馬 佐保	10:40	⑨-1 職務分析と作業指導 ・作業分析の実際(演習)  (特非)ぐらしえん・しごとえん 鈴木 修
12:00	昼食	12:00	昼食	12:10	昼食
13:00	② 就労支援のプロセスとケアマネジメント 東京通信大学 人間福祉学部教授  松為 信雄	13:00	⑧-1 障害特性と職業的課題 精神障害  (特)大阪精神障害者就労支援ネットワー ク統括所長  金塚 たかし	13:10	⑨-2 職務分析と作業指導 ・作業指導の実際(演習)  (特非)ぐらしえん・しごとえん 川島 拓朗
14:00	休憩	14:30	休憩	14:40	休憩
14:10	③ 企業における障害者雇用 ブラザーリビングサービス株式会社 総務部 スーパーシニアアドバイザー  本郷 隆司	14:40	⑧-2 障害特性と職業的課題 知的障害・発達障害  浜松市発達相談支援センタールビロ センター長 内山 敏	14:50	⑩-1 企業文化の理解 ブラザーリビングサー ビス株式会社総務部 スーパーシニアアドバ イザー  本郷 隆司
15:10	休憩	16:10	休憩	15:50	⑩-2 社会福祉の現状 滋賀障害者雇用支援 センター 所長  河尻 朋和
15:20	④-1 訪問型職場適 応援助者の職務 滋賀障害者職業セン ター	16:20	休憩	16:00	休憩
16:20	④-2 企業に籍型職 場適応援助者の職務 株式会社ブリジストン・ チャレンジ名古屋分 室長 栗谷 佳孝	16:30	⑧-3 障害特性と職業的課題 身体障害・高次脳機能障害  聖隷三方原病院 副院長 片桐 伯真	16:20	⑪-1 企業へのアプ ローチ方法と事業所 における調整方法  (特非)ぐらしえん・し ごとえん 水野 美知代
16:30	休憩	17:50	休憩	18:00	⑪-2 事業所内にお ける調整 中電ウイング(株) アグリ事業部 事業部長 足立 一洋
18:00	⑤ 職場適応援助者の制度と役割  (特非)ぐらしえん・しごとえん 代表理事 鈴木 修	18:00	諸連絡・解散	18:00	諸連絡・解散

草津市立市民交流プラザ 2022年2月17日（木）		各実習先/草津市立市民交流プラザ 2022年2月18日（金）		草津市立市民交流プラザ 2022年2月19日（土）	
4日目		5日目		6日目	
ポイント	<ul style="list-style-type: none"> <li>職場適応援助者としての支援の流れをつかむ</li> <li>ジョブコーチ支援の基本である、アセスメント、支援計画の作成、記録の書き方などを演習中心に学ぶ</li> <li>ジョブコーチ支援の目標である、「ナチュラルサポートの形成」の考え方を事例を元に学ぶ。</li> </ul>	ポイント	<ul style="list-style-type: none"> <li>実際の雇用現場において働いている障害者の様子を通して、支援の具体的な手法を学ぶ</li> </ul>	ポイント	<ul style="list-style-type: none"> <li>事例を元にケース検討を行い、手法や考え方を学びます。</li> <li>家族支援の事例をはじめとしたケースを通し、ジョブコーチの果たすべき役割を学ぶと共に、各自の今後の課題を探っていきます。</li> </ul>
8:00		9:00	実習先毎に別れて集合・移動	9:00	
8:10	受付			9:10	受付
11:40	<p>⑩ ジョブコーチ支援の流れ 1-支援の流れ</p> <p>2-アセスメント -アセスメント演習</p> <p>(特非)くらしえん・しごとえん 鈴木 修</p>	10:00	<p>⑬ 事業所における支援の実際</p> <p>(実習予定事業所)</p> <p>1) 綾羽株式会社 2) カルビー・イートーク株式会社 3) 株式会社クレール 4) 株式会社サニーリフ 5) 株式会社ハートコープしが 6) 株式会社りそなみらいズ 7) 宮川ハネ工業株式会社 8) ヤンマーシンビオシス株式会社</p>	10:10	<p>⑭ ケースから学ぶジョブコーチ支援の実際</p> <p>(特非)くらしえん・しごとえん 鈴木 修</p> <p>1 事例検討 (受講生の提出事例を検討)</p>
12:40	屋食	11:00		12:10	屋食
14:40	<p>⑪ ジョブコーチ支援の流れ 3-支援計画 (特非)くらしえん・しごとえん 水野 美知代</p> <p>⑫ ジョブコーチ支援の流れ 3-支援計画 滋賀障害者職業センター</p>	12:00		13:10	<p>⑭ ケースから学ぶジョブコーチ支援の実際</p> <p>2 実践報告 1 (家族支援・生活支援)</p> <p>3 実践報告 2 (障害特性による支援事例ポイント)</p>
14:50	休憩	13:00		15:30	休憩
15:50	<p>⑬ ジョブコーチ支援の流れ 4-支援記録 (特非)くらしえん・しごとえん 川島 拓朗</p>	14:00		15:40	まとめ・閉講式
16:00	休憩	15:00		16:00	解散
18:00	<p>⑭ ジョブコーチ支援の流れ 5-ナチュラルサポート (特非)くらしえん・しごとえん 鈴木 修</p>	16:00	事業所における支援の実際(まとめ)		
	実習打合せ・確認 諸連絡・解散	17:30	諸連絡・解散		
		18:00			