

# 2021年度 第3回 職場適応援助者養成研修カリキュラム 【訪問型】 予定

総時間 42 時間

実施日：2022年1月28日～30日、2月17日～19日

日時	No	科目名	時間	内容	講師名	所属
1/28 (金)	①	職業リハビリテーションの理念と考え方	120	・職業リハビリテーションの基本理念 ・就労支援のプロセス	松為 信雄	東京通信大学 教授
	②	就労支援のプロセスとケアマネジメント	60	・ケアマネジメントの理念 ・職業生活を支える支援の考え方と方法		
	③	企業における障害者雇用	60	・事業所における障害者の雇用管理の現状と課題 ・就労支援における企業のニーズ	本郷 隆司	ブラザーリビングサービス(株) 総務部スーパーシニアアドバイザー
	④	訪問型職場適応援助者の職務	60	・訪問型職場適応援助者の役割 ・支援者の視点やアプローチの手法 ・支援のプロセス ・ケース会議の開催と留意事項	未定	(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 滋賀障害者職業センター 主任障害者職業カウンセラー
	⑤	職場適応援助者の制度と役割	90	・職場適応援助者の制度と役割 ・職場適応援助者の支援の流れ ・守秘義務と情報の共有化	鈴木 修	(特非)くらしえん・しごとえん 代表理事/職場適応援助者
1/29 (土)	⑥	就労支援に関する諸制度	90	・障害者雇用施策の概要	鈴木 修	(特非)くらしえん・しごとえん
	⑦	地域の社会資源の活用と連携	80	・雇用、福祉、教育等地域の関係機関の役割 ・関係機関の役割分担と連携のあり方 ・関係機関への情報提供の仕方	相馬 佐保	(福)あすこみっと 湖南地域働き・暮らし応援センター センター長
	⑧	障害特性と職業的課題 身体・高次脳機能障害	270	・障害特性と職業的課題 ・障害特性に応じた支援方法、就業支援事例	金塚 たかし	(特非)大阪精神障害者就労支援 ネットワーク統括所長
		障害特性と職業的課題 知的・発達障害			内山 敏	浜松市発達相談支援センター ピロ所長
障害特性と職業的課題 精神障害		片桐 伯真			聖隷三方原病院 副院長	
1/30 (日)	⑨	職務分析と作業指導 【講義/演習】	170	・職務分析、工程分析 ・ジグや道具の活用と作業改善の提案	鈴木 修	(特非)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者
			90	・わかりやすい伝え方	川島 拓朗	(特非)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者
	⑩	企業文化の理解	60	・企業経営の基礎 ・企業の視点や企業文化の理解	本郷 隆司	ブラザーリビングサービス(株) 総務部スーパーシニアアドバイザー
	⑪	企業へのアプローチと事業所 における調整方法 【講義/演習】	120	・企業へのアプローチ方法 ・事業所への働きかけと調整方法	水野 美知代	(特)くらしえん・しごとえん 事務局長/職場適応援助者
2/17 (木)	⑫	ジョブコーチ支援の流れ 【演習】	60	1-支援の流れ	鈴木 修	(特非)くらしえん・しごとえん
			90	2-アセスメント・アセスメント演習	鈴木 修	(特非)くらしえん・しごとえん
			120	3-支援計画の作成	水野 美知代	(特非)くらしえん・しごとえん
			60	4-支援記録	川島 拓朗	(特非)くらしえん・しごとえん
			120	5-ナチュラルサポート	鈴木 修	(特非)くらしえん・しごとえん
2/18 (金)	⑬	事業所における支援の実際 【実習】	480	・事業所実習 ・事業所における雇用管理の理解 ・事業所のアセスメント演習 ・仕事の伝え方、職務分析等の実習	綾羽株式会社 カルビー・イートーク株式会社 株式会社クレール 株式会社サニーリーフ 株式会社ハートコープしが 宮川パネ工業株式会社 ヤンマーシンビオシス株式会社 りそなみらいズ株式会社	
2/19 (土)	⑭	ケースから学ぶジョブコーチ支援の実際	320	・ジョブコーチ支援の一連のプロセスを含むモデル事例を通じ、支援の方法を学ぶ	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん