

2021年度 第1回 職場適応援助者養成研修カリキュラム 【企業在籍型】

総時間 42 時間

実施日：2021年6月25日～27日、7月8日～10日

日時	No	科目名	時間	内容	講師名	所属
6/25 (金)	①	職業リハビリテーションの理念 と考え方	120	・職業リハビリテーションの基本理念 ・就労支援のプロセス	松為 信雄	東京通信大学 教授
	②	就労支援のプロセスとケアマネ ジメント	60	・ケアマネジメントの理念 ・職業生活を支える支援の考え方と方法		
	③	企業における障害者雇用	60	・事業所における障害者の雇用管理の現状と課 題 ・就労支援における企業のニーズ	本郷 隆司	ブラザーリビングサービス(株) 総務部スーパーシニアアドバイ ザー
	④	企業在籍型職場適応援助者の 職務	60	・企業在籍型職場適応援助者の役割 ・支援者の視点やアプローチの手法、 支援のプロセス ・ケース会議の開催と留意事項	森田 道明	ウェルシアオアシス(株) 顧問
	⑤	職場適応援助者の現状と今後 の課題	90	・職場適応援助者の制度と役割 ・職場適応援助者の支援の流れ ・守秘義務と情報の共有化	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん 代表理事/職場適応援助者
6/26 (土)	⑥	就労支援に関する諸制度	90	・障害者雇用施策の概要	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん 代表理事/職場適応援助者
	⑦	地域の社会資源の活用と連携	80	・雇用、福祉、教育等地域の関係機関の役割 ・関係機関の役割分担と連携のあり方 ・関係機関への情報提供の仕方	小林 大介	(特)空と大地と 中等障害者就 業・生活支援センター 職場定着支援担当
	⑧	障害特性と職業的課題 身体・高次脳機能障害	270	・障害特性と職業的課題 ・障害特性に応じた支援方法、就業支援事例	金塚 たかし	(特)大阪精神障害者就労支援 ネットワーク統括所長
		障害特性と職業的課題 知的・発達障害			片桐 伯真	聖隷三方原病院 副院長
		障害特性と職業的課題 精神障害			内山 敏	浜松市発達相談支援センタールビ ロ所長
6/27 (日)	⑨	職務分析と作業指導 【講義/演習】	170	・職務分析、工程分析 ・ジグや道具の活用と作業改善の提案	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者
			90	・わかりやすい伝え方	川島 拓朗	(特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者
	⑩	社会福祉の現状	60	・障害者総合支援法における就労の位置付け ・障害者の概念、社会福祉の視点等	海野 洋一郎	社会福祉法人みどりの樹 常務理事
	⑪	事業所内における調整 【講義/演習】	120	・事業所内における管理者、社員への理解の促 進 ・ケース会議等を通じての合意形成	足立 一洋	中電ウイング(株) アグリ事業部 事業部長
7/8 (木)	⑫	ジョブコーチ支援の流れ 【演習】	150	1-支援の流れ・アセスメント	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
			120	2-支援計画の作成	市川 瑠璃子	(独)高齢・障害・求職者雇用支援 機構 静岡障害者職業センター 職業カウンセラー
			60	3-支援記録	川島 拓朗	(特)くらしえん・しごとえん 職場適応援助者
			120	4-ナチュラルサポート	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん
7/9 (金)	⑬	事業所における支援の実 際 【実習】	480	・事業所実習 ・事業所における雇用管理の理解 ・事業所のアセスメント演習 ・仕事の伝え方、職務分析等の実習	株式会社コックス	
					アマノ株式会社細江事業所	
					株式会社浜松ホトアグリ	
					遠州鉄道株式会社	
					医療法人社団和恵会 入野ケアセンター	
					株式会社ソミックワン	
					株式会社図書館流通センター	
					ヤマハモーターMIRAI株式会社	
					株式会社ヤマハアイワークス	
					CTCひなり株式会社	
7/10 (土)	⑭	ケースから学ぶジョブコーチ支 援の実際	320	・ジョブコーチ支援の一連のプロセスを含むモデ ル事例を通じ、支援の方法を学ぶ	鈴木 修	(特)くらしえん・しごとえん