

2021年度 第1回職場適応援助者養成研修 スケジュール

【前半】

アクトシティ浜松研修交流センター 2021年6月25日（金）		アクトシティ浜松研修交流センター 2021年6月26日（土）		アクトシティ浜松研修交流センター 2021年6月27日（日）	
1日目		2日目		3日目	
ポイント	<ul style="list-style-type: none"> 研修全体の目的をつかむ 職業リハビリテーション、ケアマネジメント、企業の雇用管理等、障害者雇用の基本を学ぶ 「ジョブコーチ」の歴史的な背景を理解した上で、職場適応援助者の職務を理解する。 	ポイント	<ul style="list-style-type: none"> 雇用促進法、労働関係法規の概要を理解するとともに、連携の核となる就業・生活支援センターを中心としたネットワークについて学ぶ。 知的・発達、精神、身体・高次脳の各障害特性及び職業的課題を理解する。 	ポイント	<ul style="list-style-type: none"> 職務分析の理論と実践を学ぶ 職場適応援助者として、現場での全体像を把握し、4日目につなげる。 訪問型においては企業文化を、企業内職形においては福祉の実情について理解する。
9:10		9:00		9:00	
	受付	9:10	受付	9:10	受付
9:30	開講式 オリエンテーション		⑥ 就労支援に関する諸制度 障害者雇用施策の概要		⑨-1 職務分析と作業指導 ・ 作業分析の理論（講義）
9:50	休憩		（特非）くらしえん・しごとえん 鈴木 修		（特非）くらしえん・しごとえん 鈴木 修
10:00	① 職業リハビリテーションの理念と考え方 東京通信大学 人間福祉学部教授 松為 信雄	10:40	休憩	10:30	休憩
12:00	昼食	10:50	⑦ 地域の社会資源の活用と連携 （特非）静岡福祉総合支援の会 空と大地と 小林 大介	10:40	⑨-1 職務分析と作業指導 ・ 作業分析の実践（演習） （特非）くらしえん・しごとえん 鈴木 修
13:00	② 就労支援のプロセスとケアマネジメント 東京通信大学 人間福祉学部教授 松為 信雄	12:10	昼食	12:10	昼食
14:00	休憩	13:10	⑧-1 障害特性と職業的課題 精神障害 （特）大阪精神障害者就労支援ネットワーク 統括所長 金塚 たかし	13:10	⑨-2 職務分析と作業指導 ・ 作業指導の実践（演習） （特非）くらしえん・しごとえん 川島 拓朗
14:10	③ 企業における障害者雇用 ブラザーリビングサービス株式会社 総務部 スーパーシニアアドバイザー 本郷 隆司	14:40	休憩	14:40	休憩
15:10	休憩	14:50	⑧-2 障害特性と職業的課題 知的障害・発達障害 浜松市発達相談支援センタールピロ センター長 内山 敏	14:50	⑩-1 企業文化の理解 ブラザーリビングサービス株式会社総務部 スーパーシニアアドバイザー 本郷 隆司
15:20	④-1 訪問型職場適応援助者の職務 静岡障害者職業センター 主任職業カウンセラー 神村 伸一	16:20	休憩	15:50	⑩-2 社会福祉の現状 社会福祉法人みどりの樹 統括管理責任者 海野 洋一郎
16:20	④-2 企業内職型職場適応援助者の職務 ウェルシアオアシス（株） 顧問 森田 道明	16:30	⑧-3 障害特性と職業的課題 身体障害・高次脳機能障害 聖隷三方原病院 副院長 片桐 伯真	16:00	⑪-1 企業へのアプローチ方法と事業所における調整方法 （特非）くらしえん・しごとえん 水野 美知代
18:00	⑤ 職場適応援助者の制度と役割 （特非）くらしえん・しごとえん 代表理事 鈴木 修	18:00	諸連絡・解散		⑪-2 事業所内における調整 中電ウイング（株） アグリ事業部 事業部長 足立 一洋
	諸連絡・解散				諸連絡・解散

【後半】

アクトシティ浜松研修交流センター 2021年7月8日（木）		各実習先/アクトシティ浜松 2021年7月9日（金）		アクトシティ浜松研修交流センター 2021年7月10日（土）	
4日目		5日目		6日目	
ポ イ ン ト	<ul style="list-style-type: none"> ・職場適応援助者としての支援の流れをつかむ ・ジョブコーチ支援の基本である、アセスメント、支援計画の作成、記録の書き方などを演習中心に学ぶ ・ジョブコーチ支援の目標である、「ナチュラルサポートの形成」の考え方を事例を元に学ぶ。 	ポ イ ン ト	<ul style="list-style-type: none"> ・実際の雇用現場において働いている障害者の様子を通して、支援の具体的な手法を学ぶ 	ポ イ ン ト	<ul style="list-style-type: none"> ・事例を元にケース検討を行い、手法や考え方を学びます。 ・家族支援の事例をはじめとしたケースを通し、ジョブコーチの果たすべき役割を学ぶと共に、各自の今後の課題を探っていきます。
9:00		9:00	実習先毎に別れて集合・移動	9:00	
9:10	受付			9:10	受付
	<p>⑫ ジョブコーチ支援の流れ</p> <p>1-アセスメント -アセスメント演習 (特非)くらしえん・しごとえん 鈴木 修</p>		<p>⑬ 事業所における支援の実際</p> <p>実習予定事業所</p> <p>1) 株式会社コックス 2) アマノ株式会社細江事業所 3) 医療法人社団 和恵会 4) 株式会社ソミックワン 5) 株式会社図書館流通センター 6) ヤマハモーターMIRAI株式会社 7) 株式会社ヤマハアイワークス 8) 遠州鉄道株式会社 9) CTCひなり株式会社 10) 株式会社浜松ホトアグリ</p>		<p>⑭ ケースから学ぶジョブコーチ支援の実際</p> <p>(特非)くらしえん・しごとえん 鈴木 修</p> <p>1 事例検討 (受講生の提出事例を検討)</p>
11:40	昼食	12:00		12:10	
12:40	<p>⑫ ジョブコーチ支援の流れ 3-支援計画 (特非)くらしえん・しごとえん 水野 美知代</p> <p>⑫ ジョブコーチ支援の流れ 2-支援計画 静岡障害者職業センター 市川 瑠璃子</p>	13:00		13:10	昼食
14:40	休憩	14:00			<p>⑭ ケースから学ぶジョブコーチ支援の実際</p> <p>2 実践報告 1 (家族支援・生活支援)</p> <p>3 実践報告 2 (障害特性による支援事例ポイント)</p>
14:50	<p>⑫ ジョブコーチ支援の流れ 3-支援記録 (特非)くらしえん・しごとえん 川島 拓朗</p>	15:00		15:30	休憩
15:50	休憩	16:00	事業所における支援の実際(まとめ)	15:40	まとめ・閉講式
16:00	<p>⑫ ジョブコーチ支援の流れ 4-ナチュラルサポート (特非)くらしえん・しごとえん 鈴木 修</p>	17:30	諸連絡・解散	16:00	解散
18:00	実習打合せ・確認 諸連絡・解散	18:00			