

2021 年度第 3 回

職場適応援助者養成研修

主催：特定非営利活動法人くらしえん・しごとえん

共催：特定非営利活動法人滋賀県社会就労事業振興センター

申込み受付期間

11月1日(月)～12月3日(金)

受講生募集

厚生労働大臣の定める 訪問型・企業在籍型 職場適応援助者養成研修

本研修は、厚生労働大臣が定める「訪問型および企業在籍型職場適応援助者養成研修」として実施する研修であり、受講修了者は「訪問型職場適応援助者」または「企業在籍型職場適応援助者」の研修修了者として認定されます。

※ 職場適応援助者としての各種助成金を受給するには、法人・個人に関する要件があります。

※ 詳細は、各都道府県労働局・独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構にお問い合わせください。

研修概略

- 日時：前半 2022年1月28日(金)～30日(日)
後半 2022年2月17日(木)～19日(土)
 - * 前後半あわせて6日間、9:00～18:30(カリキュラムにより前後します)
 - * 新型コロナウイルス感染拡大状況によっては、開催の延期・中止、研修方法・日程等の変更が生じる場合があります。
- 開催：滋賀県草津市
- 会場 草津市立市民交流プラザ
〒525-0059 滋賀県草津市野路一丁目15番5号フェリエ南草津5階
- 費用：¥55,000円
- 定員：訪問型 25名程度
企業在籍型 25名程度 計50名
- 申込：ホームページより申込みフォームに必要事項を記入して送信して下さい。
ホームページへのアクセスが不可能な方は、事務局までご連絡下さい。
- 申込期間：11月1日(月)～12月3日(金)必着
- 受講決定通知：12月10日(金)発送予定
- その他：養成研修の内容、受講要件、スケジュール等は下記HPをご覧ください。
<https://www.kurasigoto.jp/kaisaiannai.html>

問い合わせ

特定非営利活動法人 くらしえん・しごとえん

〒430-0941 浜松市中区山下町2-1 ハイタウン山下206

Tel: 053-489-5828 / fax: 053-489-5829

(月～金、9:00～18:00)

<https://www.kurasigoto.jp> / e-mail: kensyuu@kurasigoto.jp



職場適応援助者養成研修

*講師は令和1年度

のご紹介

前半1日目

ポイント：

- ・研修全体の目的をつかみます。
- ・職業リハビリテーション、ケアマネジメント、企業の雇用管理等、障害者雇用の基本を学びます。
- ・「ジョブコーチ」の歴史的な背景を理解した上で、職場適応援助者の職務を理解します。

- ・職業リハビリテーションの理念と考え方
- ・就労支援のプロセスとケアマネジメント
- ・企業における障害者雇用
- ・ジョブコーチ概論
- ・訪問型職場適応援助者の職務
- ・企業在籍型職場適応援助者の職務



東京通信大学教授
松為信雄 氏

(株)東海化成常務取締役
景山多美 氏



前半2日目

ポイント：

- ・雇用促進法、労働関係法規の概要を理解するとともに、連携の核となる就業・生活支援センターを中心としたネットワークについて学びます。
- ・知的・発達、精神、身体・高次脳の各障害特性及び職業的課題を理解します。

- ・就労支援に関する諸制度
 - 障害者雇用施策の概要
 - 基本的な労働関係法規
- ・地域の社会資源の活用と連携
- ・障害特性と職業的課題
 - 知的障害・発達障害
 - 身体障害・高次脳機能障害
 - 精神障害

聖隷三方原病院
副院長
片桐伯真 氏



前半3日目

ポイント：

- ・職務分析の理論と実践を学びます。
- ・職場適応援助者として、現場での全体像を把握し、4日目につなげます。
- ・訪問型においては企業文化を、企業在籍型においては福祉の実情について理解します。

- ・職務分析と作業指導
 - 作業分析の理論と実際
 - 作業指導の実際
- ・企業文化の理解
- ・社会福祉の現状
- ・企業へのアプローチ方法と事業所における調整方法
- ・事業所内における調整

(一社)ノーマポート
代表理事
高草志郎 氏



後半1日目

ポイント：

- ・職場適応援助者としての支援の流れをつかみます。
- ・ジョブコーチ支援の基本である、アセスメント、支援計画の作成、記録の書き方などを演習中心に学びます。
- ・ジョブコーチ支援の目標である、「ナチュラルサポートの形成」の考え方を事例を元に学びます。

- ・ジョブコーチ支援の流れ
 - 就労支援の流れ
 - アセスメント
 - 支援計画の策定
 - 支援記録
 - ナチュラルサポート

ウエルシアオアシス(株)
営業本部長
森田道明 氏



後半2日目

ポイント：

- ・実際の雇用現場において働いている障害者の様子を通して、支援の具体的な手法を学びます。

- ・事業所における支援の実際



後半3日目

ポイント：

- ・事例を元にケース検討を行い、手法や考え方を学びます。
- ・家族支援の事例をはじめとしたケースを通し、ジョブコーチの果たすべき役割を学ぶと共に、各自の今後の課題を探っていきます。

- ・ケーススタディ
- ・家族支援と生活支援
- ・障害特性による支援事例ポイント

(特非)くらしえん・しごとえん
代表理事 鈴木修



フォローアップ研修

修了生を対象に一年に一回、事例検討を中心としたフォローアップ研修を開催しています。